

強化人事人員職務歷練作業規定第三點、第四點、 第六點修正對照表

修 正 規 定	現 行 規 定	說 明
<p>三、擬陞任簡任第十職等至第十一職等主任職務者，除第二項及第三項特別規定外，應具備下列各款之一：</p> <p>(一) 現任簡任第十職等至第十一職等專門委員職務，且擔任本款職務合計<u>三年</u>以上。<u>但具總處本款職務經歷者，其年資合計限制得降至二年。</u></p> <p>(二) 現任縣（市）議會人事室簡任第十職等主任職務、<u>直轄市政府人事處單列簡任第十職等主任秘書或專門委員職務</u>，且擔任本款職務合計<u>四年</u>以上。</p> <p><u>(三) 現任簡任第十職等至第十一職等專門委員職務，且於總處任該職務及曾任單列或跨列簡任第十職等職務兩者年資合計三年以上。</u></p> <p>擬陞任教育部所屬國立大學簡任第十職等至第十一職等主任職務者，應具備下列各款之一：</p> <p>(一) 現任簡任第十職等至第十一職等專門委員職務，且擔任本款職務合計<u>二年</u>以上。</p> <p>(二) 現任單列或跨列簡</p>	<p>三、擬陞任簡任第十職等至第十一職等主任職務者，除第二項及第三項特別規定外，應具備下列各款之一：</p> <p>(一) 現任簡任第十職等至第十一職等專門委員職務，且於<u>總處及主管機關人事機構分別任本款職務半年以上，其中須有一個職務任一年以上，並合計二年以上。</u></p> <p>(二) 現任縣（市）議會人事室簡任第十職等主任職務，且擔任本款職務合計<u>五年</u>以上。<u>但擔任本款職務期間督辦人事業務績效考核，成績列該組特優或其他相當等級達兩次以上者，其年資合計限制得降至四年。</u></p> <p><u>(三) 現任直轄市政府人事處單列簡任第十職等主任秘書或專門委員職務，且擔任本款職務合計五年以上。</u></p> <p><u>(四) 現任簡任第十職等至第十一職等專門委員職務，且於總處任該職務一年以上，並曾任單列或跨列簡任第十職等主任、副處長或其</u></p>	<p>一、為增進本總處與各人事機構間專門委員職務歷練交流機會，並鼓勵優秀人才積極任事，爰修正第一項第一款；現行第一項第三款整併至第二款，並刪除現行第二款但書；現行第一項第四款款次變更為第三款，以擴大遴才範圍並放寬任職合計年資及經歷限制。就修正規定第一項第一款及第三款而言，舉例說明如下：</p> <p>(一) 某甲現任A機關人事處專門委員一年七個月，且曾任總處綜合規劃處專門委員一年，兩者年資合計二年七個月，即符合修正第一項第一款簡任第十職等至第十一職等主任職務之陞任資格。</p> <p>(二) 某乙現任B機關人事處專門委員三個月，且具總處綜合規劃處專門委員年資一年六個月，並曾任C直轄市政府簡任第十職等專門委員職務年資一年七個月，兩者年資合計三年一個月，即符合修正第一項第三款簡任第十職等至第十一職等主任職務之陞任資格。</p>

<p>任第十職等<u>主任、副處長或其他職務列等相當之職務</u>（以下簡稱<u>單列或跨列簡任第十職等主管職務</u>），且擔任本款職務合計<u>四年</u>以上。</p> <p>（三）現任第一款職務，且擔任前二款職務合計<u>四年</u>以上。</p> <p>擬陞任直轄市議會人事室簡任第十職等至第十一職等主任職務應具備第一項各款資格條件之一，或具備現任單列或跨列簡任第十職等主管職務，且擔任該職務合計<u>四年</u>以上。</p>	<p><u>他職務列等相當之職務</u>（以下簡稱<u>單列或跨列簡任第十職等主管職務</u>）合計<u>一年以上</u>，兩者年資共計<u>三年</u>以上。</p> <p>擬陞任教育部所屬國立大學簡任第十職等至第十一職等主任職務者，應具備下列各款之一：</p> <p>（一）現任簡任第十職等至第十一職等專門委員職務，且擔任本款職務合計<u>二年</u>以上。</p> <p>（二）現任單列或跨列簡任第十職等主管職務，且擔任本款職務合計<u>四年</u>以上。</p> <p>（三）現任第一款職務，且擔任前二款職務合計<u>四年</u>以上。</p> <p>擬陞任直轄市議會人事室簡任第十職等至第十一職等主任職務應具備第一項各款資格條件之一，或具備現任單列或跨列簡任第十職等主管職務，且擔任該職務合計<u>五年</u>以上。</p>	<p>二、配合修正第一項第三款，第二項第二款酌作修正。</p> <p>三、為期與第一項規定衡平，爰修正第三項之年資條件。</p>
<p>四、擬陞任簡任第十職等至第十一職等專門委員職務者，應具備下列各款之一：</p> <p>（一）現任單列或跨列簡任第十職等職務，且任本款職務合計<u>二年</u>以上。</p> <p>（二）現任單列或跨列簡任第十職等職務，且具第三款之任職經歷及年資。</p> <p>（三）現任單列或跨列薦</p>	<p>四、擬陞任簡任第十職等至第十一職等專門委員職務者，應具備下列各款之一：</p> <p>（一）現任單列或跨列簡任第十職等職務，且任本款職務合計<u>二年</u>以上。</p> <p>（二）現任單列或跨列簡任第十職等<u>主任職務</u>，且曾於<u>二個以上主管機關人事機構（含總處）</u>任單列</p>	<p>一、現行第一項第二款及第三款均規範單列或跨列簡任第十職等職務與曾任單列或跨列薦任第九職等主管職務年資，得合併採計為陞任資格條件，為求簡化並激勵工作士氣，爰現行第一項第三款整併至第二款；現行第一項第四款款次變更為第三款，將原須跨主管機關人事機構歷練之</p>

<p>任第九職等主管職務，<u>且曾於二個以上人事機構（含總處）任本款職務合計五年以上。</u></p> <p>擬陞任縣（市）議會人事室簡任第十職等主任職務者，應具備下列各款之一：</p> <p>（一）現任單列或跨列簡任第十職等專門委員或其他職務列等相當之職務。</p> <p>（二）現任單列或跨列薦任第九職等主管職務，<u>且曾於二個以上人事機構（含總處）任本款職務合計三年以上。</u></p>	<p><u>或跨列薦任第九職等主管職務合計六年以上。</u></p> <p>（三）<u>現任單列或跨列簡任第十職等副處長或非主管職務，且具第四款之任職經歷及年資。</u></p> <p>（四）<u>現任單列或跨列薦任第九職等主管職務，曾於二個以上主管機關人事機構（含總處）任本款職務合計六年以上，且其中一個為單列或跨列薦任第九職等主任職務。</u></p> <p>擬陞任縣（市）議會人事室簡任第十職等主任職務者，應具備下列各款之一：</p> <p>（一）現任單列或跨列簡任第十職等專門委員或其他職務列等相當之職務。</p> <p>（二）現任單列或跨列薦任第九職等主管職務，<u>且曾於二個以上人事機構（含總處）任單列或跨列薦任第九職等主管職務，合計五年以上。</u></p>	<p>要件，修正為二個以上人事機構歷練，並放寬須具薦任第九職等主任經驗之限制，另合計年資由六年縮短為五年。</p> <p>二、考量縣（市）議會人事室簡任第十職等主任職務數量及分布之限制，並為拔擢優秀人才，爰修正第二項第二款，將合計年資由五年縮短為三年。</p>
<p>六、為鼓勵人事人員至職責繁重機關歷練，現任單列或跨列薦任第九職等主管職務，擬陞任薦任第九職等至簡任第十職等主任職務者，除具有擬陞任職務任用資格，並具與現職職務列等相當之二個以上人事機構（含總處）職務歷練經歷且工作成效優良外，其具備下列各款之一，得優先考量陞</p>	<p>六、為鼓勵人事人員至職責繁重機關歷練，現任單列或跨列薦任第九職等主管職務，擬陞任薦任第九職等至簡任第十職等主任職務者，除具有擬陞任職務任用資格，並具與現職職務列等相當之二個以上人事機構（含總處）職務歷練經歷且工作成效優良外，其具備下列各款之一，得優先考量陞</p>	<p>一、第一項未修正。</p> <p>二、配合一百一十年十二月十五日修正之行政院所屬各級人事機構人員設置管理要點第四點附表三之名稱修正，爰第二項酌作修正。</p>

<p>任：</p> <p>(一) 現任或曾任總處或視同業務單位之中央主管機關人事處薦任第九職等科長職務合計二年以上。</p> <p>(二) 現任或曾任行政院所屬中央三級或四級機關(構)所轄人數達二千人以上之單列或跨列薦任第九職等主管職務合計三年以上。</p> <p>前項第二款之所轄人數，以任職機關及其所屬機關為計算範圍，並依設置管理要點第四點之附表三「行政院所屬各級行政機關、學校人事人員員額設置標準表」說明二計算。</p>	<p>任：</p> <p>(一) 現任或曾任總處或視同業務單位之中央主管機關人事處薦任第九職等科長職務合計二年以上。</p> <p>(二) 現任或曾任行政院所屬中央三級或四級機關(構)所轄人數達二千人以上之單列或跨列薦任第九職等主管職務合計三年以上。</p> <p>前項第二款之所轄人數，以任職機關及其所屬機關為計算範圍，並依設置管理要點第四點之附表三「行政院所屬各級行政機關、<u>學校、事業機構</u>人事人員員額設置標準表」說明二計算。</p>	
---	---	--